



مؤسسة الفجيرة لتنمية المناطق  
Fujairah Foundation for Region Development

## سياسة الحوكمة والمخاطر والامتثال GRC Policy

تلتزم الادارة العليا لمؤسسة الفجيرة لتنمية المناطق ببناء وتطبيق والتحسين على منظومة شاملة للحوكمة وادارة المخاطر والامتثال حسب معايير منظومة الإمارات للتميز الحكومي ومتطلبات مواصفة الايزو 37000:2021 والايزو 31000:2018 والايزو 37301:2021 وبما يفي بجميع المواصفات العالمية والمحلية ذات العلاقة بالحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال حيث تم وضع هذه السياسة لدعم استراتيجية المؤسسة في تطبيق الحوكمة الرشيدة والإدارة الفعالة للمخاطر والفرص والامتثال للالتزامات للارتقاء بخدمات وممارسات المؤسسة في جميع المجالات والتي تتضمن توفير الحياة الكريمة للمواطنين من ذوي الفئة المحتاجة ودعم البرامج والانشطة المجتمعية وتنفيذ المشاريع التنموية ذات الطابع المجتمعي. حيث تدرك مؤسسة الفجيرة لتنمية المناطق أن إدارة المخاطر أمر حيوي لنجاح الحوكمة والإدارة الجيدة والامتثال للالتزامات. كما ان الحوكمة وادارة المخاطر واستثمار الفرص والامتثال جزء لا يتجزأ من جميع وظائف، وأنشطة المؤسسة، وتوجهاتها الاستراتيجية، والاستشرافية.

### حيث تلتزم مؤسسة الفجيرة لتنمية المناطق بـ:

- بناء إطار وسياسات حوكمة ومخاطر وامتثال شاملة لجميع عمليات وممارسات المؤسسة لضمان اعلى مستويات الاداء والسوك الايجابي وبناء منهجية وإطار ادارة مخاطر شاملة والتحسين المستمر عليها وعلى نتائجها.
- تطبيق مبادئ ومتطلبات ومعايير الحوكمة المؤسسية وادار المخاطر والتي تركز على العدالة والنزاهة والشفافية والكفاءة، والفاعلية والمساءلة. وضمان تحديد دقيق للصلاحيات والمسؤوليات بما يضمن انسجامها مع منظومة الحوكمة الرشيدة المطبقة في المؤسسة.
- تحديد وتحليل وتقييم ومعالجة المخاطر لضمان تقليل مستوى تأثيرها الى المستويات الدنيا
- الامتثال للالتزامات ولجميع القوانين والتشريعات والمتطلبات الاخرى
- الوفاء بمتطلبات التميز الحكومي ومواصفات الايزو التي تتطلب حوكمة رشيدة وادارة فعالة للمخاطر والفرص.
- الوفاء بمتطلبات الاطراف المعنية واطراف القيمة عالية للمجتمع والمعنيين
- رعاية ثقافة ايجابية وكفؤه تضمن الامتثال للالتزامات والتعامل الفعال مع المخاطر والفرص
- تدريب وتأهيل جميع المعنيين لضمان أفضل تطبيق للحوكمة والامتثال وادارة المخاطر التي يوجهونها

**حيث الحوكمة الرشيدة وإدارة المخاطر والامتثال هي السمة السائدة في المؤسسة لضمان فاعلية وكفاءة الخطط ورعاية الثقافة التنظيمية وجودة العمليات والخدمات والهيكل التنظيمي والمشاريع، والتي تسهم في الإدارة الفعالة والاستعداد والاستجابة لجميع المخاطر والفرص بفاعلية.**

### حيث تشمل اهداف وغايات الحوكمة والمخاطر والامتثال:

- تعزيز ثقة الجميع وضمان العدالة والنزاهة والشفافية والارتقاء بسمعة المؤسسة الإيجابية
- زيادة كفاءة وفاعلية الأنظمة الإدارية والتطويرية والفنية وتحقيق الرؤية الاستراتيجية للمؤسسة
- تعزيز الوعي بممارسات وثقافة الحوكمة في المؤسسة
- الاستخدام الأمثل للموارد وتحقيق اعلى درجات الكفاءة والفاعلية
- الامتثال لجميع التشريعات والالتزامات والمتطلبات الأخرى للمعنيين
- تقليل مستوى تأثير المخاطر الى المستويات الدنيا وتعزيز الاستفادة من الفرص المتاحة

**سياسة الحوكمة والمخاطر والامتثال معلنة ومفهومة للجميع وستعمل جنبا الى جنب مع استراتيجية وسياسات مؤسسة الفجيرة لتنمية المناطق الاخرى وسيتم مراجعتها بشكل دوري لضمان استمرارية ملاءمتها**

خميس أحمد النون

مدير المؤسسة